

**UCHWAŁA NR IX / 85 //2019**  
**RADY GMINY BUKOWINA TATRZAŃSKA**  
**Z DNIA 29 lipca 2019 r.**

w sprawie: **określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. c) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zmianami) w związku z art. 6 pkt 14 lit. d) ustawy z dnia 22 listopada 2018 r. o zmianie ustawy Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2018 poz. 2245 z późn. zmianami), po uzyskaniu opinii związków zawodowych Rada Gminy Bukowina Tatrzańska uchwala, co następuje:

**§ 1**

Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, w szkołach i przedszkolach których organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska w wymiarze 24 godzin w sytuacji, gdy w ogólnej liczbie dzieci w grupie łączonej jest mniej niż 50% dzieci 6-letnich oraz 22 godziny w sytuacji, gdy w grupie łączonej dzieci 6-letnie stanowią 50% i więcej ogólnej liczby dzieci.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bukowina Tatrzańska oraz dyrektorom szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**  
*Władysław Piszczyk*



**Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2203) organ prowadzący szkołę określa tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze.

Z kolei art. 91d pkt 1 tejże ustawy stanowi, że zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 42 ust. 7 wykonuje rada gminy.

Art. 6 pkt 14d ustawy z dnia 22 listopada 2018 r. ustawy zmieniającej ustawy - Prawo oświatowe Ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych Ustaw (Dz. U. poz. 2245) z dnia 1 września 2019 r. wprowadza zmiany w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2203). Nowelizacja wprowadza wymiar godzin zajęć nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze.

Projekt uchwały został przekazany związkom zawodowym celem wydania opinii. Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział W Zakopanem zaopiniował projekt uchwały w dniu 10.06.2019 r., Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Zakopanem zaopiniowała projekt uchwały w dniu 12.06.2019 r.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**

*Władysław Piszczek*



**UCHWAŁA NR IX/ 86/2019**  
**RADY GMINY BUKOWINA TATRZAŃSKA**  
**Z DNIA 29 lipca 2019 r.**

**w sprawie: zmiany uchwały Nr XL/298/2017 Rady Gminy Bukowina Tatrzańska z dnia 27 lipca 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (Dz. U. 2019r., poz. 506 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) i art. 1 pkt. 12 w zw. z art. 17 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2019 r. poz. 1287) Rada Gminy Bukowina Tatrzańska uchwala, co następuje:

**§ 1.**

1. W załączniku do uchwały Nr XL/298/2017 Rady Gminy Bukowina Tatrzańska z dnia 27 lipca 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska:
  - 1) uchyla się § 1 pkt. 1 lit. e,
  - 2) uchyla się ROZDZIAŁ 4. Dodatek mieszkaniowy §5
  - 3) w § 1 pkt 2 dodaje się ppkt 6) w brzmieniu: „klasie –należy przez to rozumieć również oddział”.
2. W załączniku do uchwały nr XL/298/2017 Rady Gminy Bukowina Tatrzańska z dnia 27 lipca 2017 roku w rozdziale 5 Dodatek funkcyjny w § 6 ust. 2 dokonuje się zmiany w tabeli w zakresie określenia stawek miesięcznych za wychowawstwo w klasach, w ten sposób, że otrzymuje ona następujące brzmienie:

*2. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach miesięcznych określonych w tabeli:*

<i>Stanowiska kierownicze w szkole</i>	<i>% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego:</i>
<i>Dyrektor:</i>	
<i>przedszkola</i>	<i>od 20 do 50</i>
<i>szkoły do 9 oddziałów</i>	<i>od 20 do 50</i>
<i>szkoły powyżej 9 oddziałów</i>	<i>od 40 do 80</i>
<i>Wicedyrektor</i>	<i>do 80% dodatku funkcyjnego dyrektora</i>
<b><i>Wychowawstwo w klasach/oddziałach</i></b>	<b><i>kwota w zł : 300,00</i></b>
<i>Opiekun stażu</i>	<i>kwota w zł : 60,00</i>

3. W pozostałym zakresie uchwała Nr XL/298/2017 Rady Gminy Bukowina Tatrzańska z dnia 27 lipca 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska – nie ulega zmianie.

**§ 2.**

1. Przyjmuje się tekst jednolity regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska jak w załączniku do niniejszej uchwały.
2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bukowina Tatrzańska.



**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego, z wyjątkiem § 1 ust. 2 który wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

**PRZEWODNICZĄCY**  
**RADY GMINY**  
  
**Władysław Piszczek**





## **Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska.**

### **Rozdział 1 Przepisy ogólne**

#### **§ 1**

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska, zwany dalej Regulaminem określa:
  - 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
    - a) motywacyjnego;
    - b) za wysługę lat;
    - c) funkcyjnego;
    - d) za warunki pracy;
    - e) (uchylony)
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
2. ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
  - 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły, placówki wychowawczej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska;
  - 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół lub inną placówkę wychowawczą;
  - 3) Karcie Nauczyciela lub ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
  - 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 2;
  - 5) Wójcie – należy rozumieć Wójta Gminy Bukowina Tatrzańska;
  - 6) klasie – należy przez to rozumieć również oddział.

### **ROZDZIAŁ 2.**

#### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 2.**

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy oraz rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
  - 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat jest wliczany do obliczania podstawy zasiłku za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności sprawowania opieki nad

dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, a także do obliczenia zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia

WARSZAWA  
04-530 Bukowina Tatrzańska  
ul. Długa nr 144  
miasto małopolskie

## ROZDZIAŁ 3

### Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

#### §3.

1. Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół:
  - 1) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
  - 2) racjonalne wykorzystywanie środków finansowych,
  - 3) dbałość o wizerunek szkoły, wyposażenie pomieszczeń dydaktycznych, estetykę otoczenia itp.,
  - 4) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - 5) współpracę ze związkami zawodowymi, rodzicami i organem prowadzącym,
  - 6) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
  - 7) organizację czasu wolnego (zajęcia pozalekcyjne, dni otwarte szkoły, itp.),
  - 8) jakość świadczonej pracy skutkującej uzyskiwanym przez uczniów sukcesów w konkursach, olimpiadach itp.,
  - 9) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - 10) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 11) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - 12) rozwiązywanie problemów szkoły
  - 13) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Warunki przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli szkół:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze,
  - 3) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - 7) udział w komisjach i zespołach Rady Pedagogicznej,
  - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - 13) podnoszenie kwalifikacji pedagogicznych,
  - 14) przestrzeganie dyscypliny pracy.

#### §4.

1. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli tworzy w poszczególnych szkołach odpis w wysokości **5%** pobieranych przez nich wynagrodzeń zasadniczych, z wyłączeniem wynagrodzenia dyrektora szkoły.
2. Na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół tworzy się odpis w wysokości **20 -40 %** ich uposażeń zasadniczych. Środki te pozostają w dyspozycji Wójta.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli może wynosić maksymalnie **20%** otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może wynosić maksymalnie **40%** otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **ROZDZIAŁ 4.**

##### **Dodatek mieszkaniowy**

##### **§5 - (uchylony)**

#### **ROZDZIAŁ 5.**

##### **Dodatek funkcyjny**

##### **§ 6.**

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
  - 2) wychowawstwo klasy,
  - 3) funkcję opiekuna stażu,
2. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 dodatki funkcyjne przysługują w stawkach miesięcznych określonych w tabeli:

Stanowiska kierownicze w szkole	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego:
Dyrektor:	
1) przedszkola	od 20 do 50
2) szkoły do 9 oddziałów	od 20 do 50
3) szkoły powyżej 9 oddziałów	od 40 do 80
Wicedyrektor	do 80% dodatku funkcyjnego dyrektora
Wychowawstwo w klasach/oddziałach	kwota w zł. 300,00
Opiekun stażu	Kwota w zł. 60,00

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 przysługuje także nauczycielom przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych.
4. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
5. Dodatek funkcyjny przyznaje dla dyrektora Wójt Gminy, a dla wicedyrektora - dyrektor placówki.

6. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy i opiekuna stażu przyznaje dyrektor na czas pełnienia przez nauczyciela danej funkcji.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **ROZDZIAŁ 6.**

### **Szczegółowe zasady i wysokość dodatków za warunki pracy**

#### **§7.**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy oraz warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości **10%** pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **ROZDZIAŁ 7.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

#### **§8.**

Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, przydzieloną w arkuszu organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 6 ustawy Karta Nauczyciela oraz w uchwale Rady Gminy Bukowina Tatrzańska przyjętej na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

#### **§9.**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych

- przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych nadzwyczajnych zdarzeń losowych, wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy oraz chorobą ucznia nauczanego indywidualnie -traktuje się jako odbyte pod warunkiem, że nauczyciel pozostawał do dyspozycji pracodawcy.
  5. Za przydzielone przez dyrektora zastępstwa doraźne nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.
  6. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, na podstawie sporządzonego zestawienia zatwierdzonego przez, dyrektora.

## **ROZDZIAŁ 8.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 10.**

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości co najmniej 1% planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 2 pkt 1 określają dyrektorzy.
5. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 2 pkt 2 ustala Wójt.
6. Wysokość indywidualnej nagrody Wójta nie może przekroczyć 1,5-krotnej kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł doktora lub magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
7. Wysokość nagrody Dyrektora nie może przekroczyć 1 -krotnej kwoty minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w ust. 6
8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane w innym terminie (np. jubileuszu szkoły, nadania imienia szkole itp.).
9. Wnioski o nagrodę dla dyrektorów szkół i nauczycieli opiniują zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli pracujących w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska.

## **ROZDZIAŁ 9.**

### **Postanowienia końcowe.**

#### **§ 11.**

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy oraz przepisy prawa pracy.

#### **§ 12.**

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**  
Władysław Piszczek



## UZASADNIENIE

Konieczność zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z ustawy z dnia 13 czerwca 2019 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz innych ustaw, opublikowanej w Dzienniku Urzędowym pod pozycją 1287. Ustawa ta wprowadza do Karty Nauczyciela art. 34a, który obowiązywać będzie od 1 września 2019 roku w brzmieniu:

1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy.
2. Minimalna wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, wynosi 300 zł.

Obecnie obowiązujący regulamin przewiduje dodatki za wychowawstwo w klasie od 60 zł do 150 złotych. Stąd konieczność wprowadzenia zmiany.

Ponadto ustawą z dnia 27.10.2017 roku o finansowaniu zadań oświatowych uchylone zostały dodatki mieszkaniowe dla nauczycieli (Dz. U. 2017 poz. 2203 z późn. zmianami) stąd przy obecnej zmianie konieczne jest uchylenie z załącznika do uchwały nr XL/298/2017 Rady Gminy Bukowina Tatrzańska z dnia 27 lipca 2017 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bukowina Tatrzańska ROZDZIAŁU 4 Dodatek mieszkaniowy.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Propozycja zmiany została przedstawiona do uzgodnienia w ZNP w Zakopanem oraz NSZZ „Solidarność” w Zakopanem.

Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli pracujących w naszych szkołach i przedszkolu dokonały uzgodnienia regulaminu wynagradzania nauczycieli w dniu 24 lipca 2019 roku.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY**

  
**Władysław Piszczek**

