

UCHWAŁA NR XV/152/2025
RADY GMINY BUKOWINA TATRZAŃSKA

z dnia 24 lipca 2025 r.

w sprawie odwołania Skarbnika Gminy Bukowina Tatrzańska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn.zm.) w związku z art. 70 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn.zm.) na wniosek Wójta Gminy Bukowina Tatrzańska uchwala, co następuje:

§ 1. Odwołuje się Panią Anielę Dziadkowiec ze stanowiska Skarbnika Gminy Bukowina Tatrzańska na jej wniosek z dnia 26 lipca 2024 r. ze skutkiem na dzień 28 lipca 2025 r. zgodnie z porozumieniem stron co do daty ustania stosunku pracy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bukowina Tatrzańska .

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia .

Przewodniczący Rady Gminy
Bukowina Tatrzańska

Marek Szyszka

UZASADNIENIE

Zgodnie art. 70 § 1 Kodeksu pracy pracownik zatrudniony na podstawie powołania może być w każdym czasie - niezwłocznie lub w określonym terminie - odwołany ze stanowiska przez organ, który go powołał. Jak stanowi art. 18 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminy powoływanie i odwoływanie skarbnika należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Uchwała rady gminy o odwołaniu skarbnika ze stanowiska jest jednocześnie aktem rozwiązującym jego stosunek pracy. Stosownie do art. 70 § 2 Kodeksu pracy odwołanie jest równoznaczne z wypowiedzeniem umowy o pracę. W okresie wypowiedzenia pracownik ma prawo do wynagrodzenia w wysokości przysługującej przed odwołaniem.

W związku z wnioskiem z dnia 26 lipca 2024 r. dotychczasowego Skarbnika Gminy Bukowina Tatrzańska Pani Anieli Dziadkowiec o rozwiązanie stosunku pracy wobec nabycia wieku emerytalnego i jej zamiarem przejścia na emeryturę z dniem 28 lipca 2025 r. na co zarówno Wójt Gminy Jak i Rada Gminy wraza zgodę - podjęcie niniejszej uchwały ze skutkiem na dzień 28 lipca 2025 r. jest uzasadnione porozumieniem stron co do daty ustania stosunku pracy.

Pouczenie:

W przypadku, gdy odwołanie nastąpiło z naruszeniem przepisów dotyczących odwołania ze stanowiska, pracownikowi odwołanemu ze stanowiska w sposób równoznaczny z wypowiedzeniem umowy o pracę, przysługuje roszczenie o odszkodowanie i prawo wniesienia w terminie 21 dni od dnia doręczenia odwołania pozwu do Sądu Rejonowego w Nowym targu Wydziału Pracy .

Przewodniczący Rady Gminy Bukowina Tatrzańska

Marek Szyszka